

# SE FORMER EN ALTERNANCE : LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**Acquérir une qualification professionnelle (certificat de qualification professionnelle, diplôme ou titre homologué..) alternant périodes de travail en entreprise (secteur marchand) et périodes d'enseignement**

**Jeunes de 16 à 25 ans**

**Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus, inscrits à POLE EMPLOI.**

**Bénéficiaires du RSA, de l'AAH, de l'ASS ou d'un contrat unique d'insertion.**

**CDD de 6 à 12 mois ou CDI avec une action de professionnalisation de 6 à 12 mois jusqu'à 24 mois selon accord de branche**

**Rémunération en fonction de l'âge et du niveau de formation**

**(entre 750.77 € et 1365.03 € bruts mensuels, base SMIC : 9 € de l'heure)**

**Durée de formation : minimum 150 heures.**

## LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE

### Exonérations de charges

- **Embauche de demandeurs d'emploi de 45 ans et plus : exonération des cotisations patronales d'assurances sociales et d'allocations familiales**
- **Entreprises de moins de 250 salariés : exonération totale des charges sociales de 12 mois pour toute embauche supplémentaire d' 1 jeune de moins de 26 ans**

### aides financières

- **Formation financée par l'OPCA**
- **aides de POLE EMPLOI**
  - **pour l'embauche d'un demandeur d'emploi de 26 ans et plus**
  - **pour les employeurs de moins de 250 salariés : aide à l'embauche d'un jeune alternant supplémentaire avant le 31 Décembre 2011**
  - **embauche de demandeurs d'emploi âgés de 45 ans et plus : 2 000 €.**
- **Aide de l'AGEFIPH pour l'embauche de personne handicapée et pour la pérennisation du contrat**

**Contact : organisme paritaire collecteur agréé**

## LES NOUVELLES MESURES GOUVERNEMENTALES

**-A titre expérimental jusqu'au 31 Juillet 2014 : possibilité de recrutement par des particuliers employeurs (selon accord de branche).**

**-Possibilité de renouvellement du contrat de professionnalisation chez un même employeur, pour préparer une qualification supérieure ou complémentaire.**

**-Ouverture des contrats en alternance aux activités saisonnières**

**-Réforme du système de la contribution supplémentaire à la taxe d'apprentissage (CSA), taux de contribution modulé (Quota d'alternants porté de 3% à 4% de l'effectif annuel moyen dans les entreprises de 250 salariés et plus.)**

**Bonus mis en place pour les entreprises dépassant les 4 %**